

Algemeen

De Schilderspoort is een Speciale school voor Basisonderwijs (SBO). De school is een bijzonder neutrale streekschool die bezocht wordt door kinderen van 4 t/m 12 jaar, van wie de onderwijsbehoefte van dien aard is dat zij niet binnen het basisonderwijs opgevangen kunnen worden. Leerlingen van alle levensbeschouwingen worden op de Schilderspoort toegelaten. Respect voor de andersdenkenden is één van onze grondgedachten.

De Schilderspoort werkt met ingang van 1 mei 2021 met het zogenaamde raad van beheermodel. Hierbij is er een tweedeling tussen het dagelijks bestuur en algemeen bestuur waarbij de directeur-bestuurder van de school lid is van het bestuur en wel in de hoedanigheid van DB-lid. Op die titel oefent de directeur-bestuurder bestuurlijke taken en bevoegdheden uit waarover zij verantwoording aflegt aan het algemeen bestuur, dat optreedt als toezichthoudend orgaan.

Het toezichthoudend orgaan (AB) heeft als taak toezicht te houden op het functioneren van de organisatie in het algemeen en de directeur-bestuurder in het bijzonder.

Het algemeen bestuur bestaat uit minimaal 3 en maximaal 5 leden, waarvan 1 lid op voordracht van de medezeggenschapsraad.

Aangezien we per 1 mei overgaan op een nieuwe governance zal het zittende bestuur (met uitzondering van de onafhankelijke voorzitter) vervangen worden.

Daarom zijn wij op zoek naar 3 toezichthouders.

Profiel toezichthoudende leden

Het algemeen bestuur is samengesteld op basis van algemene kwaliteiten en met inachtneming van spreiding van deskundigheid en achtergrond. De onderlinge taakverdeling tussen de leden van het algemeen bestuur wordt afgestemd op de speciale deskundigheid van de individuele leden.

Algemene kwaliteiten:

- Bestuurlijke en/of toezichthoudende ervaring hebben
- In staat zijn snel overzicht en inzicht te verwerven
- Affiniteit hebben met het (speciaal) basisonderwijs
- Goede communicatieve en contactuele eigenschappen bezitten
- Een open attitude
- Integer zijn en verantwoordelijkheidsgevoel bezitten
- Een onafhankelijke en kritische opstelling
- Brede maatschappelijke belangstelling hebben
- In bezit zijn van relevant netwerk.

De kandidaten onderschrijven de verantwoordelijkheden en verplichtingen die voortvloeien uit de governance code met betrekking tot de onderwijssector (Code Goed Bestuur).

Bij de samenstelling van de raad van beheer wordt gestreefd naar een goede balans tussen mannen en vrouwen. Verder genieten, bij gebleken geschiktheid, kandidaten uit de regio de voorkeur.

Specifieke kwaliteiten:

Door de samenstelling van het algemeen bestuur en onderlinge afstemming van de expertise gebieden moeten de volgende deelgebieden ingevuld zijn:

- Juridisch
- Financieel
- Onderwijs
- Politiek/bestuurlijk

Tijdsbesteding

De raad van beheer komt gemiddeld 4 x per jaar voor een vergadering bijeen.

Voorts wordt van leden verwacht dat ze minimaal 1 x per jaar de school bezoeken en/of deelnemen aan een activiteit van de school.

Al met al komt dit uit op een tijdsbesteding van maximaal 2 uur per maand.

Onkostenvergoeding

Leden van het algemeen bestuur ontvangen een onkostenvergoeding van maximaal 1500 euro onbelast per jaar (vrijwilligersvergoeding).

Informatie

Voor meer informatie kunt u terecht bij de voorzitter Ingrid Wolsing (06-23045077) of Dorine Vaes, directeur-bestuurder (0316-527249).

Procedure

Wij ontvangen uw sollicitatiebrief en CV graag uiterlijk op 14 maart 2021.

Direct daarna zal de briefselectie plaatsvinden.

De gesprekken zullen plaatsvinden in de week van 22 maart.